

FABIENNE CORRUBLE, Déléguée Régionale de GDF SUEZ Haute-Normandie :

«Le recrutement va être important dans les métiers de la maintenance et de la sûreté des installations»

Penser l'après-pétrole, tout en améliorant ses procédés, développer les énergies renouvelables, sécuriser toujours plus le nucléaire, ... le secteur de l'énergie est au cœur de défis majeurs et annonce de nombreux recrutements en France d'ici à 2015 !

Aujourd'hui, 2600 entreprises françaises sont spécialisées dans la production et la distribution de l'énergie électrique, gazière ou pétrolière. ***«À côté de quelques grands groupes de dimension internationale capables d'investissements gigantesques comme Total, Areva, EDF ou GDF-Suez, le secteur compte une myriade de PME-PMI, notamment dans le domaine des énergies renouvelables (l'éolien, le solaire, les biocarburants, la géothermie...)»*** indique Fabienne Corruble, Déléguée Régionale de GDF SUEZ en Haute Normandie.

40 000 emplois en Haute-Normandie : 7,6 % de l'emploi national

«Malgré la crise, les embauches sont massives, car non seulement les besoins en énergie ne cessent de croître, mais les défis environnementaux obligent à développer de nouveaux modes de production. En particulier dans le nucléaire, principale source d'électricité en France, et dans les énergies renouvelables » ajoute-t-elle. Par exemple, Areva, leader mondial du nucléaire, en prévoit 4 000 par an et développe son activité dans les énergies renouvelables. Et le Syndicat des énergies renouvelables estime que 70 000 nouveaux emplois seront créés d'ici à 2012 dans sa filière.

C'est dans ce contexte, économiquement porteur, que l'association Énergies Haute-Normandie organise du 17 au 22 octobre des journées portes ouvertes dans 24 entreprises membres de la Filière Énergies Haute-Normandie.

« Cet évènement est destiné à des publics scolaires et demandeurs d'emploi ou en reconversion professionnelle », précise Mme Corruble. Il permettra :

- la découverte de la diversité des activités énergétiques régionales développées par les entreprises de la Filière
- la rencontre de professionnels qui exercent les métiers d'aujourd'hui qualifiés de "sensibles" (forts recrutements, insuffisance de candidats...) et d'informer sur ceux de demain (éolien offshore ou biomasse notamment)
- l'échange avec des conseillers spécialisés dans les domaines de l'emploi et de la formation quant aux dispositifs d'accès correspondants
- la mise à disposition de documents d'information sur les métiers, les formations et les entreprises qui offrent des opportunités d'emploi, de stage ou de formation par alternance

Le rôle central de GDF SUEZ

En tant que N°1 français de l'énergie (toutes formes de productions confondues), l'implication de GDF SUEZ (et de ses filiales) est évident comme le rappelle Fabienne Corruble : *« L'énergie constitue un véritable enjeu pour le territoire auquel nous appartenons : nous devons avant tout réduire nos consommations alors que nous vivons dans une région où la demande est plus importante qu'ailleurs en raison d'un tissu industriel très riche, et veiller également à enrichir nos productions par l'apport d'autres ressources plus renouvelables. Dans ce contexte, notre ambition est simple : créer de la richesse dans le domaine des énergies en Haute-Normandie ; pour les Haut-Normands par l'emploi et la formation, pour les entreprises par une meilleure efficacité énergétique et une diversification vers les activités de la croissance verte et pour notre territoire en renforçant son attractivité aux yeux des investisseurs tout en veillant à la diffusion de l'excellence et des bonnes pratiques entre les acteurs eux-mêmes ».*

Au delà, c'est le rôle économique des Énergies en Haute-Normandie qui est mis en avant. Consciente des enjeux environnementaux et de la raréfaction des énergies fossiles, la Région de Haute-Normandie s'implique pour préparer la conversion de ce secteur économique. Le 21 septembre 2009, Alain Le Vern, Président de la Région Haute-Normandie a participé au lancement officiel de la filière énergie haut-normande en présence de Rémi Caron Préfet de Région et d'Eric Neyme, Président de la filière.

« Suite au rapport du Conseil Économique et Social de 2007 consacré aux énergies en Haute-Normandie, rappelle Mme Corruble, plusieurs rencontres se sont tenues avec l'ensemble des acteurs concernés par cette problématique. A l'issue de ces échanges, la création d'une filière d'excellence dédiée aux énergies a été décidée sous l'impulsion notamment des grandes entreprises productrices présentes en Haute-Normandie. Parmi les plus importantes au plan national, la filière énergie haut-normande représente plus de 10 000 emplois directs et autant d'emplois indirects en région. Le regroupement des acteurs au sein d'une même association structurée permettra d'accroître la visibilité et la cohérence des actions engagées dans ce secteur à l'image de ce qui a été fait ces dernières années dans d'autres secteurs (aérospatial, logistique, automobile, chimie...) ».

Pour la collectivité régionale, les enjeux sont multiples : *« Avec la création de cette association, nous disposons désormais d'une instance commune nous permettant de dialoguer avec l'ensemble des acteurs. A moyen terme, les enjeux sont énormes pour notre territoire. Nous souhaitons dès à présent travailler avec les principaux intéressés afin de réfléchir à la conversion de ce secteur économique dans le contexte de raréfaction annoncée des énergies fossiles et de nécessité de développer les énergies renouvelables. Notre deuxième priorité est de peser au sein de la filière en faveur de l'efficacité énergétique et donc de la maîtrise des consommations. C'est dans cette optique que nous avons posé comme condition préalable une ouverture la plus large possible à l'ensemble des acteurs qu'il s'agisse des*

producteurs mais aussi des organismes de formation et des représentants du secteur du BTP ».

En s'impliquant directement dans la filière (financement à hauteur de 50 000 euros en 2009 soit de loin le 1er financeur), la Région entendait peser de tout son poids conformément aux orientations du SRADT et dans la continuité des politiques menées par la majorité régionale (adoption du plan climat/énergie ; aides financières en faveur des équipements à énergie renouvelable, incitation à la maîtrise de la consommation énergétique...).

La filière Énergies Haute-Normandie joue un rôle de tout premier plan comme l'indique Fabienne Corruble : ***« Notre association est dirigée par un bureau composé d'un Président, d'un Secrétaire, d'un Trésorier et de cinq Vice-présidents en charge de l'animation de différentes commissions. Elle est en outre, animée au quotidien par Christophe Deboos, Délégué Général de l'association. La filière Énergies Haute-Normandie est née de la volonté de la Région Haute-Normandie, de l'État et d'Industriels de l'énergie présents sur le territoire régional. Elle entend apporter des réponses à de nouvelles problématiques qui impose une approche globale et nouvelle des enjeux énergétiques ».***

Dans les très grands groupes, l'essentiel de l'activité se situe sur les sites de production et d'exploitation (raffinerie, centrale nucléaire...), en France comme à l'étranger, à des niveaux technicien ou ingénieur. Forte technicité requise. Mobilité et maîtrise de l'anglais sont donc de rigueur. ***« C'est dans les métiers de la maintenance et de la sûreté des installations que les besoins augmentent. Avec l'ouverture récente à la concurrence du marché du gaz et de l'électricité en France, les profils commerciaux sont également recherchés. par ailleurs, l'impératif européen de doubler la part des énergies renouvelables dans la consommation d'énergie d'ici à 2020 fait apparaître de nouveaux métiers : chef de projet éolien, ingénieur solaire, technicien de maintenance éolien à terre ou en mer... »*** précise la Déléguée Régionale de GDF SUEZ.

Les grands programmes de recrutement concernent prioritairement les diplômés de bac + 2 (BTS – brevets de technicien supérieur, DUT – diplômes universitaires de technologie) à bac + 5 (masters, diplômes d'ingénieurs) en génie civil, mécanique, électrotechnique, informatique industrielle... ***« Il peut s'agir de profils généralistes formés après embauche à une source d'énergie particulière (pétrole, gaz, nucléaire), ou de personnes très spécialisées (titulaires du BTS contrôle industriel et régulation atomique, ou diplômés de l'Institut français du pétrole, par exemple). Des CAP (certificats d'aptitude professionnelle) et bacs professionnels permettent d'occuper des postes d'opérateur. La 'Route des énergies' est faite pour présenter ces métiers d'avenir »*** conclut-elle.

Quelques repères :

Janvier 2007 : Un rapport du CESR Remise du rapport au CESR sur les énergies en Haute-Normandie qui établit un bilan et les perspectives stratégiques, économiques, sociales et environnementales.

Septembre 2009 : Création de l'association Pour en savoir en plus [CLIQUEZ ICI](#)

Janvier 2010 : Lancement des activités Début des activités de la filière avec le recrutement d'un membre permanent. La filière se structure et donne un élan à son développement.

Juin 2010 : Validation du plan d'actions et des projets de la filière.

Validation du plan d'action pour les trois années 2010 / 2011 / 2012.

Mars 2011 : Élargissement de l'équipe Énergies Haute-Normandie intègre 3 nouveaux collaborateurs pour la mise en œuvre du plan d'actions et le déploiement des projets de la filière.

Gouvernance

Président : M. Eric Neyme, Délégué Régional EDF Haute et Basse Normandie

Secrétaire : M. Gérard Roussel, Directeur de la Raffinerie de Normandie (TOTAL)

Trésorier : M. Didier Lutsen, Directeur de la communication, ESSO
RAFFINAGE SAF

Commission R&D : M. Éric Durieux, Directeur de l'ESIGELEC

Commission Emploi / Formation : Mme Fabienne Corruble, Déléguée régionale de
GDF SUEZ

Commission Efficacité énergétique : M. Jean-Louis Billoët, Directeur de l'INSA
Rouen

Commission Croissance verte : M. Paul Lhotellier, Président Groupe Lhotellier

Commission Communication : M. Eric Neyme, Délégué Régional EDF Haute et
Basse Normandie